



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง
อำเภอทองพูนภูมิ จังหวัดกาญจนบุรี

ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์ การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

๔.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

"ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสมรรถนะสูง เน้นคุณธรรมและศักยภาพเป็นเลิศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ตามนโยบาย Thailand ๔.๐"

๑. พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล

๒. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓. พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิต และการทำงาน

๔. ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสม

๕. พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลช่วยเขย่ง ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๖. พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงในองค์การบริหารส่วนตำบลช่วยเขย่ง

๔.๒ ค่านิยม

"มืออาชีพ คิดสร้างสรรค์ ยึดมั่นธรรมาภิบาล ใจบริการเพื่อประชาชน"

๔.๓ เป้าประสงค์

๑. บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓. บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔. บุคลากรมีความผูกพันกับองค์การบริหารส่วนตำบลมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
<p>๑.นโยบายการวางแผนอัตรากำลังคน</p>	<p>๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙</p>	<p>๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยเขย่ง มีโครงสร้างการแบ่งงาน และระบบงานที่ เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>๒. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยเขย่ง มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมายจัดตั้ง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผน และ ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p> <p>๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดกาญจนบุรี (ก. อบต.จังหวัดกาญจนบุรี) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ให้เหมาะสมหรือไม่</p>	<p>๑. ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.ห้วยเขย่ง ในการวิเคราะห์ อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบ อัตรากำลังพนักงาน อบต.ห้วยเขย่ง ในแต่ละส่วนราชการ และนำไปสู่การกำหนดจำนวน ประเภท และระดับตำแหน่ง เสนอ คณะกรรมการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ของอบต.ห้วยเขย่ง พิจารณา</p> <p>๒. มีการติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อย่าง ต่อเนื่อง และนำไปสู่ การ กำหนดจำนวน / ตำแหน่ง เพิ่ม หรือ ลด จำนวนตำแหน่ง เสนอ คณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดกาญจนบุรี เช่น การปรับปรุงตำแหน่งสำหรับ พนักงาน อบต.ห้วยเขย่ง ให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น, การขอเพิ่ม อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล /</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
		๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้ อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง ต่อไปในอนาคต	พนักงานจ้าง,การปรับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ		
๒. นโยบายด้านการสรรหาบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร	๑. การสรรหาบุคคลมาบรรจุแต่งตั้ง - รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลและข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	๑. เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘)	ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนเก่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗
	- สรรหาบุคคลมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘)	๑. เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘)	พนักงานจ้างได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาญจนบุรี ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. การฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสมรรถนะในการปฏิบัติงานของประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑. เพื่อประสิทธิภาพและสมรรถนะในการปฏิบัติงานและนำองค์ความรู้ มาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้างของ อบต.ห้วยเขย่ง ได้นำองค์ความรู้ได้มาปรับใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	๕๒๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗
	๒. บุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมจากสถาบันพัฒนาบุคลากร และหน่วยงานภายนอก ตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑. เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานในสายงานของตัวเองมากขึ้น เข้าใจกฎระเบียบหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้างของ อบต.ห้วยเขย่ง ได้รับการอนุมัติให้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๐	๑๕๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗
๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑. เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานในหน่วยงานมีความปลอดภัยและถูกสุขลักษณะในการปฏิบัติงานมิให้พนักงานในหน่วยงานได้รับอันตรายต่อชีวิตร่างกาย จิตใจ และสุขภาพอนามัย	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีขึ้น ถูกสุขลักษณะ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗
	๒. กิจกรรมเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ให้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างของหน่วยงาน (บุคลากรดีเด่น)	๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติโดยมอบประกาศเกียรติคุณดีเด่น ให้กับบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกในที่ประชุม และพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและสนับสนุนความก้าวหน้าในสายงานหน้าที่เป็นกรณีพิเศษให้กับบุคลากรที่ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติฯ	ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างของหน่วยงานมีขวัญและกำลังใจ และสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้บุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง ๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๑. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๒. เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗
๖. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย	๑. จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ อบต.ห้วยเขย่ง	๑. เพื่อประกาศใช้นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	บุคลากรของอบต.ห้วยเขย่งปฏิบัติตามนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗
	๒. จัดทำประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๑. เพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจหรือคำมั่นที่จะนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรของ อบต.ห้วยเขย่ง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗